КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ ИЛАНСКИЙ РАЙОН

 АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАПСЕЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.01.2020 г с. Карапсель № 4-п

Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и не являющихся муниципальными служащими администрации Карапсельского сельсовета

На основании Закона Красноярского края от 07.06.2018 №5-1679 «О внесении изменений в статью 4 Закона края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Устава Карапсельского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и не являющихся муниципальными служащими администрации Карапсельского сельсовета согласно приложению.

2. Постановление №68-п от 09.10.2014 г «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета Иланского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и должности муниципальной службы» считать утратившим силу.

3. Постановление №22-п от 27.04.2018 г «О внесении изменений в постановление №68-п от 09.10.2014 г. «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и не являющихся муниципальными служащими администрации Карапсельского сельсовета Иланского района» считать утратившим силу.

4. Постановление №44-п от 01.09.2018 г «О внесении изменений в постановление №68-п от 09.10.2014 г. «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и не являющихся муниципальными служащими администрации Карапсельского сельсовета Иланского района» считать утратившим силу.

5. Постановление №53-п от 17.10.2018 г «О внесении изменений в постановление №68-п от 09.10.2014 г. «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и не являющихся муниципальными служащими администрации Карапсельского сельсовета Иланского района» считать утратившим силу.

6. Постановление №55-п от 12.09.2019 г «О внесении изменений в постановление администрации Карапсельского сельсовета Иланского района Красноярского края №44-п от 01.09.2018 г. «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и не являющихся муниципальными служащими администрации Карапсельского сельсовета Иланского района» считать утратившим силу.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на бухгалтера Карапсельского сельсовета Юхно Юлию Владимировну.

8. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Карапсельский вестник» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 года.

Глава Карапсельского сельсовета И.В.Букатич

Приложение

к постановлению администрации Карапсельского сельсовета

Иланского района

16.01.2020 г № 4-п

**Положение об оплате труда работников**

**органов местного самоуправления администрации**

 **Карапсельского сельсовета, не являющихся лицами,**

**замещающими муниципальные должности,**

**и не являющихся муниципальными служащими**

**администрации Карапсельского сельсовета**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета Иланского района Красноярского края не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон края), регулирует условия оплаты труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета Иланского района Красноярского края не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее – ОМС) включает в себя:

1.2. Положение предусматривает систему оплаты труда работников на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Наименование профессий, должностей работников и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.4. Положение регулирует:

 минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

 виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления.

 1.5. Условия оплаты труда работников ОМС определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

 1.6. Формирование фонда оплаты труда по категориям работников устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Примерному положению.

1.7. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.8. Фонд оплаты труда ОМС определяется руководителем ОМС, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

**2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам ОМС**, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, и условия при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов

2.1. [Минимальные размеры](file:///C%3A%5CUsers%5CADMK%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DI01.387%5C%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%E2%84%9633-133-%D1%80%20%D0%BE%D1%82%2025.10.2013%D0%B3.doc#Par229) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих ОМС устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно приложению 3 к настоящему Примерному положению.

2.2. [Минимальные размеры](file:///C%3A%5CUsers%5CADMK%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DI01.387%5C%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%E2%84%9633-133-%D1%80%20%D0%BE%D1%82%2025.10.2013%D0%B3.doc#Par280) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих ОМС устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно приложению 4 к настоящему Примерному положению.

**3. Виды выплат компенсационного характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности работников ОМС**

3.1. Работникам ОМС устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах
с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ различной квалификации, совмещении
профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное
время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся
от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты работникам ОМС, занятым на тяжелых работах,
работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются руководителями ОМС в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих размерах:

работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда в размере до 12 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников ОМС устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение
обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу.

3.4.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.4. и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4.2 Работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливаться повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.3. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Надбавка за работу с документами, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам, имеющим оформленный в установленном Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных обязанностей ежемесячно в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - до 10 процентов к окладу (должностному окладу);

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» – до 20 процентов к окладу (должностному окладу).

3.6. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**4. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества труда работников ОМС**

 4.1. Работникам ОМС в целях повышения их заинтересованности в улучшении качества и результативности труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОМС могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

 выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами ОМС.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников ОМС устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Примерному положению.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ конкретному работнику ОМС устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах, по итогам работы в отчетном периоде.

Выплаты по итогам работы конкретному работнику ОМС производятся один раз в год по итогам работы за год.

4.3. В ОМС применяется балльная оценка при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы.

При применении балльной оценки для установления выплат стимулирующего характера размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику ОМС, определяется по формуле:

С = С1б × Бi , (1)

где:

С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

С1б – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

 – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника ОМС, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный квартал.

 n

С1б = ФОТст / ∑Б , (2)

 i=1

где:

ФОТст – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам ОМС в плановом квартале;

n – количество работников ОМС, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера;

ФОТст = (ФОТплан – ФОТгар – ФОТотп – ФОТстр) / РК, (3)

где:

ФОТплан – фонд оплаты труда (без начислений на выплаты по оплате труда) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, состоящий из установленных работникам учреждения должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на плановый квартал;

ФОТгар – гарантированный фонд оплаты труда работников с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, предусмотренный в бюджетной смете на плановый квартал;

ФОТотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТстр – фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, утвержденный в бюджетной смете в расчете на плановый квартал;

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

ФОТотп =1 / 12 ФОТплан , (4)

 4.4. Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера бухгалтера и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

 4.5. Работникам ОМС устанавливаются следующие персональные выплаты:

 за сложность, напряженность и особый режим работы;

 с учетом опыта работы;

 за классность водителям;

 для повышения уровня оплаты труда молодым специалистам;

 для обеспечения заработной платы работника на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)

 региональная выплата.

 4.5.1. Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются ежемесячно в размере до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, выполнение должностных обязанностей которых связано:

с разъездным характером работы;

 за расширение зоны обслуживания.

 4.5.2. Выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы для работников учреждений, осуществляются по следующим критериям:

непрерывный стаж работы в ОМС;

Выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы, производятся ежемесячно при условии непрерывного стажа работы в отрасли в следующем размере:

 от 1 года до 5 лет 10 процентов

от 5 лет до 10 лет 15 процентов

от 10 лет до 15 лет 20 процентов

свыше 15 лет 30 процентов

4.5.3. Водителям грузовых и легковых автомобилей за классность. Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

первого класса – 25%;

второго класса – 10%.

4.5.4. Выплаты для повышения уровня оплаты труда молодым специалистам устанавливаются ежемесячно в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для конкретного работника на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

4.5.5. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производятся работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда(трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда).

Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при неполностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период.

 4.5.6.Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

 Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 19804 рублей.

 Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

 Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работу при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

 4.6. Выплаты по итогам работы в виде премирования осуществляются по решению руководителя ОМС работникам ОМС в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Осуществление работникам ОМС выплат по итогам работы за период (месяц, квартал, год) производится с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда работников ОМС:

инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат может определяться как в абсолютной величине, так и в процентах к окладу (должностному окладу).

 4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя ОМС в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОМС.

 Руководитель ОМС устанавливает размер выплат стимулирующего характера для работников ОМС на основании листа оценки по форме согласно приложению 6 к настоящему Примерному положению.

**5. Единовременная материальная помощь**

5.1. Работникам, бухгалтерам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в иных местностях края с особыми климатическими условиями), оказываемой работнику ОМС в течение календарного года, не должен превышать трех тысяч рублей.

5.3. Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда работников ОМС.

5.4. Выплата производится по письменному заявлению работников ОМС. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи. К заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

 Приложение 1

 к положению

 об оплате труда работников

 ОМС Администрации

 Карапсельского сельсовета

 Иланского района

Порядок формирования фонда оплаты труда по отраслям

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование отрасли | Фонд оплаты труда работников (количество тарифных ставок, в год) |
|  |
|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работники, замещающие в органах местного самоуправления должности, не относящиеся к муниципальным должностям (кроме водителей, персонала по охране и обслуживанию зданий) | 55 |
| 2 | Персонал по обслуживанию зданий органов местного самоуправления (рабочий по обслуживанию, уборщик служебных помещений) | 72 |
| 3 | Персонал по обслуживанию зданий органов местного самоуправления (инженер-энергетик) | 56,87 |
| 4 | Водители органов местного самоуправления | 64 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2к положению об оплате труда работниковАдминистрации Карапсельского сельсовета Иланского района |

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы по квалификационным уровням

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов

и служащих учреждений

*Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»*

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальные размеры окладов(должностных окладов) |
| 1 квалификационный уровень | 3439 |

*Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»*

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальные размеры окладов(должностных окладов) |
| 1 квалификационный уровень | 3779 |

 Приложение 3

 к положению

 об оплате труда работников

 ОМС Администрации

 Карапсельского сельсовета

 Иланского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих учреждений

*Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»*

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 квалификационный уровень | 2662 |

*Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»*

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 квалификационный уровень | 3099 |