

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ ИЛАНСКИЙ РАЙОН

КАРАПСЕЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

16.12.2015 г. с. Карапсель № 5-10-р

Об утверждении

Порядка увольнения (освобождения от должности)

в связи с утратой доверия лиц,

замещающих муниципальные должности

на постоянной основе

В соответствии со статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями19,27Устава Карапсельского сельсовета Иланского района, Карапсельский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе согласно приложению к настоящему Решению.

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя Карапсельского сельского Совета депутатов*.*

3. Решение вступает в силу после официального опубликованияв газете «Карапсельский вестник» и размещению на официальном сайте администрации Карапсельского сельсовета Иланского района Красноярского края.

Председатель Карапсельского

сельского Совета Н.А.Калашникова

Глава сельсовета Р.А.Раткевич

Приложение

к решению Карапсельского сельского Совета депутатов от 16.12.2015 г. № 5-10-р

**ПОРЯДОК**

**УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе (далее также – Порядок) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» и устанавливает последовательность действий при увольнении (освобождении от должности) лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Карапсельском сельсовете Иланского района Красноярского края.

2. Лицами, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в Карапсельском сельсовете Иланского района являются:

- выборное должностное лицо местного самоуправления (глава Карапсельского сельсовета Иланского района).

3. Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в следующих случаях, предусмотренных статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

4. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается по основаниям, предусмотренным пунктом 3 настоящего Порядка.

4.1. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности, принимается Карапсельским сельским Советом депутатов.

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия главы Карапсельского сельсовета Иланского района принимается Карапсельским сельским Советом депутатов.

Решение Карапсельского сельского Совета депутатов считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности депутатов Карапсельским сельским Советом депутатов.

5. Проверка случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка проводится должностным лицом администрации Карапсельского сельсовета, ответственным за ведение кадровой работы (далее – уполномоченное лицо).

Проверка уполномоченным лицом проводится:

1) самостоятельно, при этом запрашивается информация от организаций, обладающих сведениями о наличии обстоятельств, предусмотренными пунктом 3 настоящего Порядка;

2) при поступлении информации, содержащей сведений о совершении лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, коррупционных правонарушений, указанных в статье 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», представленная в органы местного самоуправления.

По окончании проверки уполномоченным лицом подготавливается Акт, в котором указываются факты и обстоятельства, установленные при проведении проверки. Проверка осуществляется в течение 14 дней с момента обнаружения основания, предусмотренного пунктом 3 настоящего Порядка. Акт проверки представляется уполномоченным лицом в Карапсельский сельский Совет депутатов не позднее пяти рабочих дней со дня истечения срока проведения проверки.

6. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия:

1) должны быть обеспечены:

- заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения результатов проверки, указанной в пункте 5 настоящего Порядка;

- представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия;

2) должны учитываться:

- характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;

- соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, своих должностных обязанностей.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, письменного объяснения не исключает возможности принятия решения об освобождении его от должности в связи с утратой доверия.

7. Решение Карапсельского сельского Совета депутатов считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности депутатов Карапсельского сельского Совета депутатов.

8. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе принимается не позднее чем через 30 дней со дня появления основания, а если это основание появилось в период между сессиями Карапсельского сельского Совета депутатов, - не позднее чем через три месяца со дня появления такого основания.

9. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия в качестве основания указывается соответствующий случай, предусмотренный статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», описание допущенного коррупционного правонарушения.

10. Копия решения об увольнении в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручаются лицу, замещавшему муниципальную должность, под роспись в течение пяти дней со дня вступления в силу соответствующего решения. Если лицо, замещавшее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

11. В случае если лицо, замещающее муниципальную должность, не согласно с решением об увольнении (освобождении от должности), оно вправе в письменном виде изложить свое обоснованное особое мнение, а также вправе обжаловать данное решение в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.