

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ ИЛАНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАПСЕЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.05.2015 с.Карапсель № 50-п

О внесений изменений и дополнений в постановление администрации Карапсельского сельсовета № 68-п от 09.10.2014 « Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Карапсельского сельсовета Иланского района Красноярского края не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

Руководствуясь Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=4FA32257B6E1FC6D70F5E4DFE6908551B36FD39B2C45E3ED3A9118F20E5C77AC6551A18FA2W1k6A) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=4FA32257B6E1FC6D70F5E4DFE6908551B36FD29B2944E3ED3A9118F20E5C77AC6551A188A7119F3EWEk3A) от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=4FA32257B6E1FC6D70F5FAD2F0FCDA5EB162899F2745EFB967CE43AF59557DFBW2k2A) Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 16 Устава Карапсельского сельсовета Иланского района Красноярского края

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. п.п.4.5.5. п.4 Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Администрации Карапсельского сельсовета Иланского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы изложить в следующей редакции:

«4.5.5. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

2. Контроль за выполнением Постановления возложить на главного бухгалтера администрации Карапсельского сельсовета Лакизу Ирину Владимировну.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете "Карапсельский вестник", размещению на официальном сайте администрации Карапсельского сельсовета и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2015года.

Глава сельсовета Р.А.Раткевич